

経営学研究科・博士前期課程・履修モデル

目標タイプ：企業における人的資源管理の戦略と制度・施策に関する研究を目指す学生

学年	1 年	2 年
主系列科目 (12 単位)	経営労務論特殊研究(4) 経営組織論特殊研究(4) 組織行動論特殊研究(4)	経営労務論特殊研究(4) 経営組織論特殊研究(4)
研究手法科目 (6 単位)	経営統計特殊研究Ⅰ(2)	データ解析演習Ⅰ(4)
関連科目(選択) (12 単位)	日本経営史特殊研究Ⅰ(2) 経営史特殊研究(4) 経営戦略論特殊研究Ⅰ(2)	日本経営史特殊研究Ⅱ(2) 経営戦略論特殊研究Ⅱ(2)
論文作成関連科目 (4 単位)	経営労務論演習(4)	経営労務論演習(4) 研究指導Ⅰ(2)または研究指導Ⅱ(2)

- ・同一年度において、モデル表に記載の科目（科目名称及び単位数が同じもの）を重複して履修することはできません。
なお、複数年度で同じ科目を修得した場合、修了に必要な単位に算入されるのは、そのうちの1科目のみです。

経営学研究科・博士前期課程・履修モデル

目標タイプ：マクロ組織論を中心に人材・組織マネジメントを専門に研究する学生

学年	1 年	2 年
主系列科目 (12 単位)	経営組織論特殊研究(4) 経営労務論特殊研究(4) 組織行動論特殊研究(4)	
研究手法科目 (8 単位)	経営統計特殊研究Ⅰ(2) 経営統計特殊研究Ⅱ(2)	データ解析演習Ⅰ(4)
関連科目(選択) (8 単位)	経営戦略特殊研究Ⅰ(2) 経営戦略特殊研究Ⅱ(2)	国際経営特殊研究Ⅰ(2) 国際経営特殊研究Ⅱ(2)
論文作成関連科目 (最大 12 単位)	経営組織論演習(4)	経営組織論演習(4) 組織行動論演習(4) 経営労務論演習(4) 研究指導Ⅰ(2)または研究指導Ⅱ(2)

- ・同一年度において、モデル表に記載の科目（科目名称及び単位数が同じもの）を重複して履修することはできません。
 なお、複数年度で同じ科目を修得した場合、修了に必要な単位に算入されるのは、そのうちの 1 科目のみです。

経営学研究科・博士前期課程・履修モデル

目標タイプ：組織行動論を中心に人材・組織マネジメントを専門に研究する学生

学年	1 年	2 年
主系列科目 (12 単位)	組織行動論特殊研究(4) 経営労務論特殊研究(4) 経営組織論特殊研究(4)	
研究手法科目 (8 単位)	経営統計特殊研究Ⅰ(2) 経営統計特殊研究Ⅱ(2)	データ解析演習Ⅰ(4)
関連科目(選択) (8 単位)	経営戦略特殊研究Ⅰ(2) 経営戦略特殊研究Ⅱ(2)	国際経営特殊研究Ⅰ(2) 国際経営特殊研究Ⅱ(2)
論文作成関連科目 (最大 12 単位)	組織行動論演習(4)	組織行動論演習(4) 経営組織論演習(4) 経営労務論演習(4) 研究指導Ⅰ(2)または研究指導Ⅱ(2)

- ・同一年度において、モデル表に記載の科目（科目名称及び単位数が同じもの）を重複して履修することはできません。
- ・なお、複数年度で同じ科目を修得した場合、修了に必要な単位に算入されるのは、そのうちの1科目のみです。